

18-04-1964

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITARANA

PREFEITURA
MUNICIPAL DE ITARANA/ES
Luciano
Escritório F. P. Santos
PROTÓCOLO**LEI Nº 851/2008**

Acrescenta o cargo de Psicólogo à Lei Municipal nº 814 de 27/03/2008 que dispõe sobre a estruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Secretaria Municipal de Saúde de Itarana e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de Itarana, Estado do Espírito Santo.
Faço saber que a Câmara aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica acrescentado o cargo de Psicólogo à Lei Municipal nº 814 de 27/03/2008 que dispõe sobre a Estruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Secretaria Municipal de Saúde de Itarana e dá outras providências.

Art. 2º. O cargo de Psicólogo comporá o Anexo I - Cargos e Classe de Cargos da Parte Permanente do Quadro de Pessoal da Lei Municipal nº 814 de 27/03/2008, na forma seguinte:

GRUPO OCUPACIONAL	CARGO	NÍVEL	CARGA HORÁRIA	QUANT.
Nível Superior da Área da Saúde	Psicólogo	III	20	03

Art. 3º. As descrições e demais requisitos a serem considerados em relação ao cargo de Psicólogo são os constantes no Anexo Único da presente Lei.

Art. 4º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação revogando as disposições em contrário.

REGISTRE-SE. PUBLIQUE-SE. COMPRA-SE.

Gabinete do Prefeito Municipal de Itarana/ES, 11 de dezembro de 2008.


BRAZ ADOLFO ARRIVABENE

Prefeito Municipal em exercício

18 - 04 - 1964

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITARANA

ANEXO ÚNICO

LEI MUNICIPAL Nº 851/2008

**DESCRIÇÕES A SEREM CONSIDERADAS EM RELAÇÃO AO CARGO
(REQUISITOS PARA PROVIMENTO DOS CARGOS)**

CARGO: PSICÓLOGO

Descrição Sintética:

Proceder ao estudo da estrutura psíquica e dos mecanismos dos seres humanos, desempenhando tarefas relacionadas a problemas de relacionamentos pessoais e a estudos clínicos individuais.

Requisitos para provimento:

- **Instrução:** Curso de Nível Superior em Psicologia e Registro no Conselho da Categoria.

Outros requisitos: elevado grau de iniciativa para a solução de problemas inusitados e situações de emergência que requeiram rapidez de raciocínio. Capacidade no trato de tarefas complexas, basicamente variadas, executadas segundo normas ou políticas gerais da Prefeitura e de usar julgamento independente para tomar decisões que envolvam a definição e a solução de problemas originais.

Recrutamento:

- **Externo** - no mercado de trabalho, mediante concurso público.

Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:

- **Progressão:** para o padrão de vencimento imediatamente superior, dentro da faixa de vencimento do cargo a que pertence.

Atribuições Típicas:

- Proceder ao estudo e avaliação do comportamento humano, através da aplicação de testes psicológicos, para determinação de características afetivas, intelectuais, sensoriais ou motoras, possibilitando assim, a orientação, seleção e treinamento no campo profissional e o diagnóstico clínico;
- Proceder à formulação da hipótese e à comprovação experimental, visando obter elementos relevantes ao estudo dos processos de crescimento, inteligência, aprendizagem, personalidade e outros aspectos do comportamento humano;

18-04-1964

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITARANA

- Analisar a influência dos fatores hereditários, ambientais e de outra espécie que atuam sobre o indivíduo, para orientar-se no diagnóstico de certos distúrbios emocionais e de personalidade;
- Promover a correção de distúrbios psíquicos, estudando características individuais, para restabelecer os padrões normais de comportamento e relacionamento humano;
- Elaborar e aplicar testes, para determinar o nível de inteligência, faculdades, aptidões, traços de personalidades e outras características pessoais, visando detectar possíveis desajustamentos ao meio social ou trabalho ou outros problemas de ordem psíquica, bem como recomendar a terapia adequada;
- Participar na elaboração de análise ocupacional, observando as condições de trabalho e as funções típicas de cada ocupação, para identificar as aptidões, conhecimentos e traços de personalidade compatível com as exigências da ocupação e estabelecer um processo de seleção e orientação no campo profissional;
- Efetuar o recrutamento, seleção, treinamento, acompanhamento e avaliação de desempenho de pessoal e a orientação profissional, para fornecer dados a serem utilizados nos serviços de emprego, administração de pessoal e orientação individual;
- Proceder ao exame de pessoas que apresentam problemas de comportamento familiar ou social ou distúrbios psíquicos, e respectivo diagnóstico e terapia, empregando técnicas psicológicas adequadas a cada caso;
- Reunir informações a respeito do paciente em fichas individuais, para fornecer subsídios necessários aos especialistas;
- Encaminhar a existência de problemas na área da psicomotricidade, disfunções cerebrais e outros distúrbios psíquicos, visando ministrar o tratamento adequado;
- Formular a hipótese diagnóstica dos cargos e se necessário, encaminhar para especialistas nas diversas áreas da saúde, visando um trabalho multidisciplinar;
- Executar outras tarefas correlatas.

